



Typografi & Ombrydning

Layout af
Årsberetning
til 3F Post





Layout og ombrydning af Årsberetning til 3F Post

Opgaven

Årsberetninger er som regel meget tekststunge, og dette er ikke en undtagelse. Min opgave er, at få beretningen til at se lidt mere indbydende og overskuelig ud.

Målgruppe

Årsberetningen er ment som et „arbejdsblad“ til de delegerede tillidsvalgte, der deltager i årsmødet for postansatte, organiseret i 3F.

Da modtagerne alle dagligt er fagligt aktive, og meget læsevante, er det svært tilgængelige stof – samt de mange forkortelser – ikke noget der er taget med i overvejelserne vedr. læsevenlighed.

Format og efterbehandling

Format: A4, 4+4, 40 sider (falsede A3-ark).

Digitaltrykt inhouse på 3Fs printere i 600 eksemplarer. Falset og hæftet i ryggen.

Både format og print er valgt af økonomiske årsager, da oplaget er forholdsvis lille.

Arbejdsgang

1. Opsætning af dokument i InDesign
2. Valg af skrifttyper
3. Opsætning af Preferences
4. Opsætning af Mastersider.
Spalter og Document Grid
5. Opsætning af Paragraph Styles
6. Opsætning af Character Styles
7. Valg af farver
8. Layout
9. Aflevering til print

Benyttede programmer

InDesign, Photoshop, Illustrator.





Opsætning af dokument

Der er kun disse faktorer jeg egentlig ved helt nagelfast når jeg laver dokumentet:

- Intent
- Facing Pages
- Start Page
- Page Size/Orientation
- Columns (Number/Gutter)
- Bleed

Antallet af sider vil kunne variere efter hvor meget stof jeg modtager. Derfor vælger jeg bare et højt tal der går op i 4.

Margins vil blive ændret eller tilpasset efter mit Document Grid når mine Paragraph Styles er lagt fast, da de bliver afhængige af den fontstørrelse og skydning jeg vælger til brødtekst i dokumentet.

Document Preset: [Custom]  

Intent: Print

Number of Pages: 40 ☒ Facing Pages

Start Page No: 1 ☐ Primary Text Frame

Page Size: A4

Width: 210 mm Orientation:  

Height: 297 mm

Columns

Number: 3 Gutter: 5 mm

Margins

Top: 15 mm Inside: 12,7 mm

Bottom: 12,7 mm Outside: 12,7 mm

▼ Bleed and Slug

	Top	Bottom	Inside	Outside	
Bleed:	3 mm	3 mm	3 mm	3 mm	
Slug:	0 mm	0 mm	0 mm	0 mm	

☐ Preview OK Cancel





Valg af skrifttyper

Der er valgt i alt 3 fonte til Årsberetningen (alle Grotesk-skrifter):

- **3FsemiB-Regular** (True Type)
Skriftnittet er tegnet til 3F i forbindelse med fusionen mellem SiD og KAD. Det benyttes til næsten al kommunikation fra 3F og har derfor en høj genkendelighed hos de tillidsvalgte i 3F. Skriften egner sig ikke godt til større tekstmængder.
- **Verdana** (Open Type)
Valgt fordi det er den skrift der er anbefalet i 3Fs interne designmanual til større tekst-mængder og kommunikation til fagforeningens medlemmer.
Skriften har en forholdsvis stor x-højde hvilket ikke giver meget plads til over- og underlæggder i skriften. Det stiller derfor krav til både pt-størrelsen og skydningen for at være læsevenligt.
Skriften er oprindeligt designet til skærm-brug (til Microsoft). Først senere blev der designet kontur-versioner til tryk/print.
- **Bosis** (Postscript Type 1 font)
En font der har været benyttet i mange år i bladet for postansatte i 3F.
Fonten er tegnet af Bo Berndal (født 1924 i Sverige). Det er et meget rent skriftsnit, som jeg personligt synes er æstetisk smukt og klart i sit udtryk. Her er skriften dog udelukkende benyttet til pagina og klummetitler.

Læsetest

Efter at have udvalgt skrifttyperne har jeg lavet prøver (primært på Verdana), udskrevet dem i 100 % og vurderet hvad der var mest læsevenligt mht. pt-størrelse og skydning.

Valg til brødteksten

Til brødtekst endte jeg med Verdana 10/12 med løs bagkant.

Velovervejet font-type forvirring

Normalt ville jeg være meget påpasselig med ikke at benytte andet end OpenType fonte for at sikre mig imod fejl, men da jeg ved trykkeriet hos 3F har de andre skriftsnit (i den korrekte version), har jeg valgt at benytte dem her.
I modsat fald ville jeg have outlinet dem for, at være sikker på de blev trykt korrekt.

Navn på skrifttype: 3FsemiB-Regular
Version: Version 001.000
TrueType Outlines

abcdefghijklmnopqrstuvwxyzæøå ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZÆØÅ
1234567890.:; ' " (!?) + - * / =
12 Quizdeltagerne spiste jordbær med fløde, mens cirkusklovnen Walther s
18 Quizdeltagerne spiste jordbær med fløde, mens
24 Quizdeltagerne spiste jordbær med f
36 Quizdeltagerne spiste jo

Navn på skrifttype: Verdana
Version: Version 5.32
OpenType-layout, Signeret digitalt, TrueType Outlines

abcdefghijklmnopqrstuvwxyzæøå ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZÆØÅ
1234567890.:; ' " (!?) + - * / =
12 Quizdeltagerne spiste jordbær med fløde, mens cirkusklovnen Walther
18 Quizdeltagerne spiste jordbær med fløde, mens
24 Quizdeltagerne spiste jordbær med
36 Quizdeltagerne spiste jc

Bosis: Light hhv. SemiBold (Postscript Type 1 fonte)

abcdefghijklmnopqrstuvwxyzæøå ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZÆØÅ
1234567890.:; ' " (!?) + - * / =
12 Quizdeltagerne spiste jordbær med fløde, mens cirkusklovnen Walther spillede på xylofon.
18 Quizdeltagerne spiste jordbær med fløde, mens cirkusklovne
24 Quizdeltagerne spiste jordbær med fløde, me
36 Quizdeltagerne spiste jordbær

abcdefghijklmnopqrstuvwxyzæøå ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZÆØÅ
1234567890.:; ' " (!?) + - * / =
12 Quizdeltagerne spiste jordbær med fløde, mens cirkusklovnen Walther spillede på xyl
18 Quizdeltagerne spiste jordbær med fløde, mens cirkusklo
24 Quizdeltagerne spiste jordbær med fløde, r
36 Quizdeltagerne spiste jordbæ



Opsætning af Preferences

Nogle helt grundlæggende ting fastlægges i InDesigns Preferences:

1. Compositions/H&J Violations:

Jeg slår altid denne advarsel til så jeg kan se løse og knebne linjer i spalterne. Jeg endte dog med at benytte løs bagkant, så jeg fik ikke brug for den i denne omgang

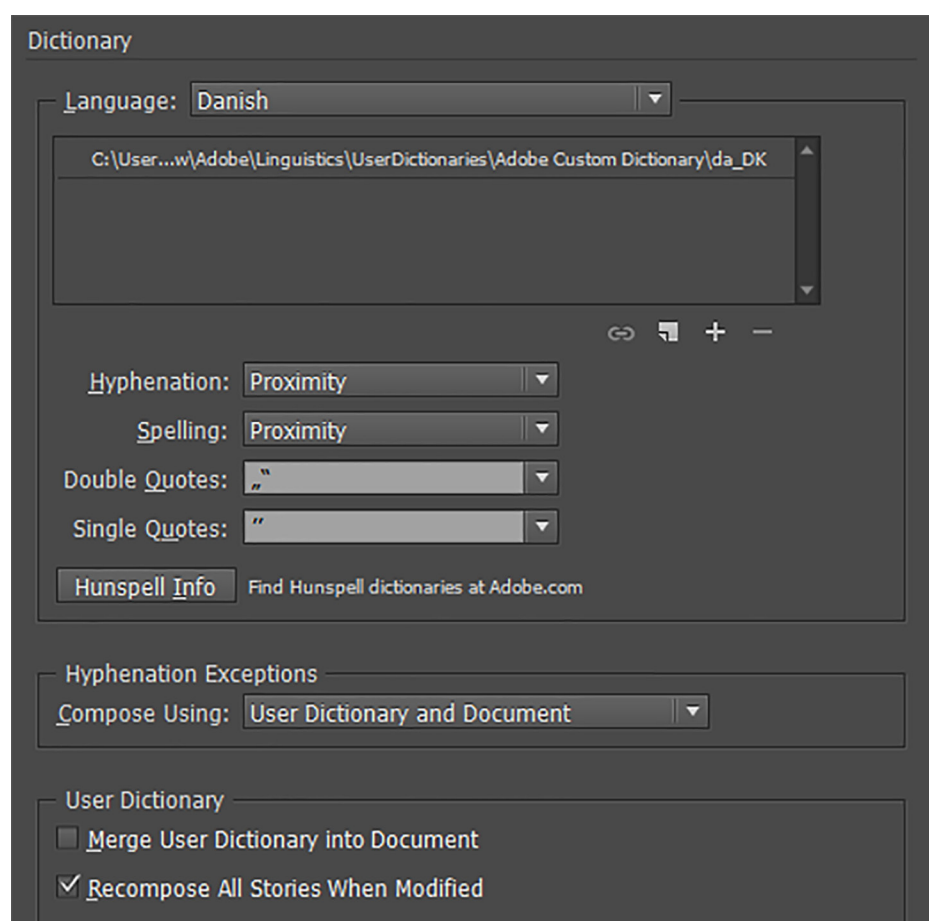
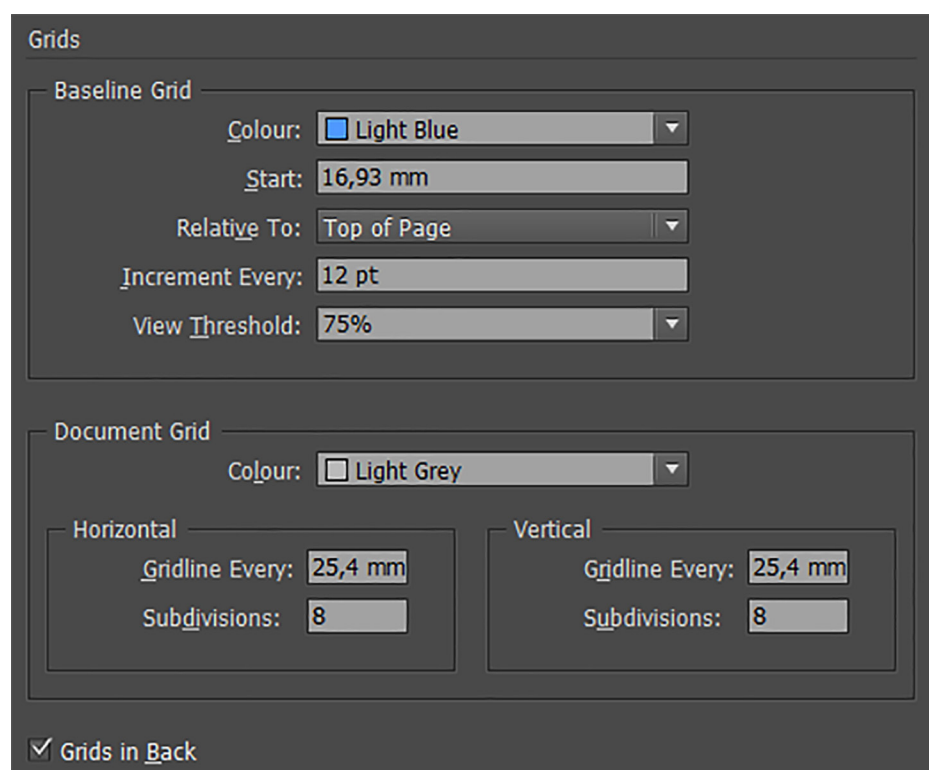
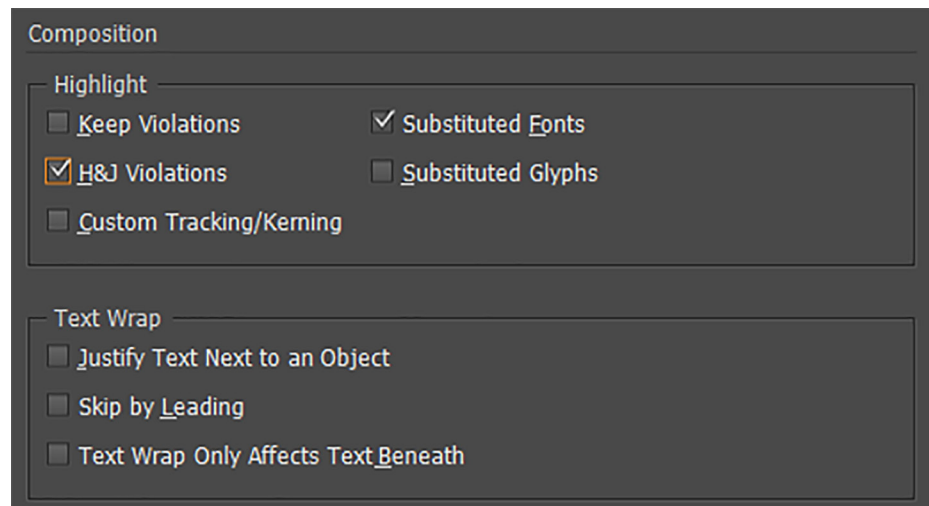
2. Grids:

Start: Tallet er finjusteret efter jeg satte mastersiden op, så det passede med x-højden på brødteksten ift. top-margin
Increment: Skydningen på brødtekst (12pt.)

3. Dictionary:

Language: Sat til dansk sprog

Double Quotes: Sat til danske apostroffer



”



Opsætning af Mastersider

Dokumentet består kun af 2 mastersider. Den ene har udelukkende margener og grid og benyttes til for- og bagside (ikke vist her). Den anden benyttes til samtlige sider udover det (ses på modstående side).

Margins

De lidt „skæve“ mål i Top og Bottom er affødt af at få Grid til at følge Margin ift. x-højden i den valgte brødtekst Paragraph Style, og samtidig få den sidste linie til at ligge på bund-margenen.

Columns

3 spalter er valgt fordi 2 spalter gav for lange linjer som helhed og forværrede læsevenligheden. 4 spalter gav alt for smalle spalter til teksten.

Grid

„Start“: Sat så x-højden på brødteksten passer til margin.

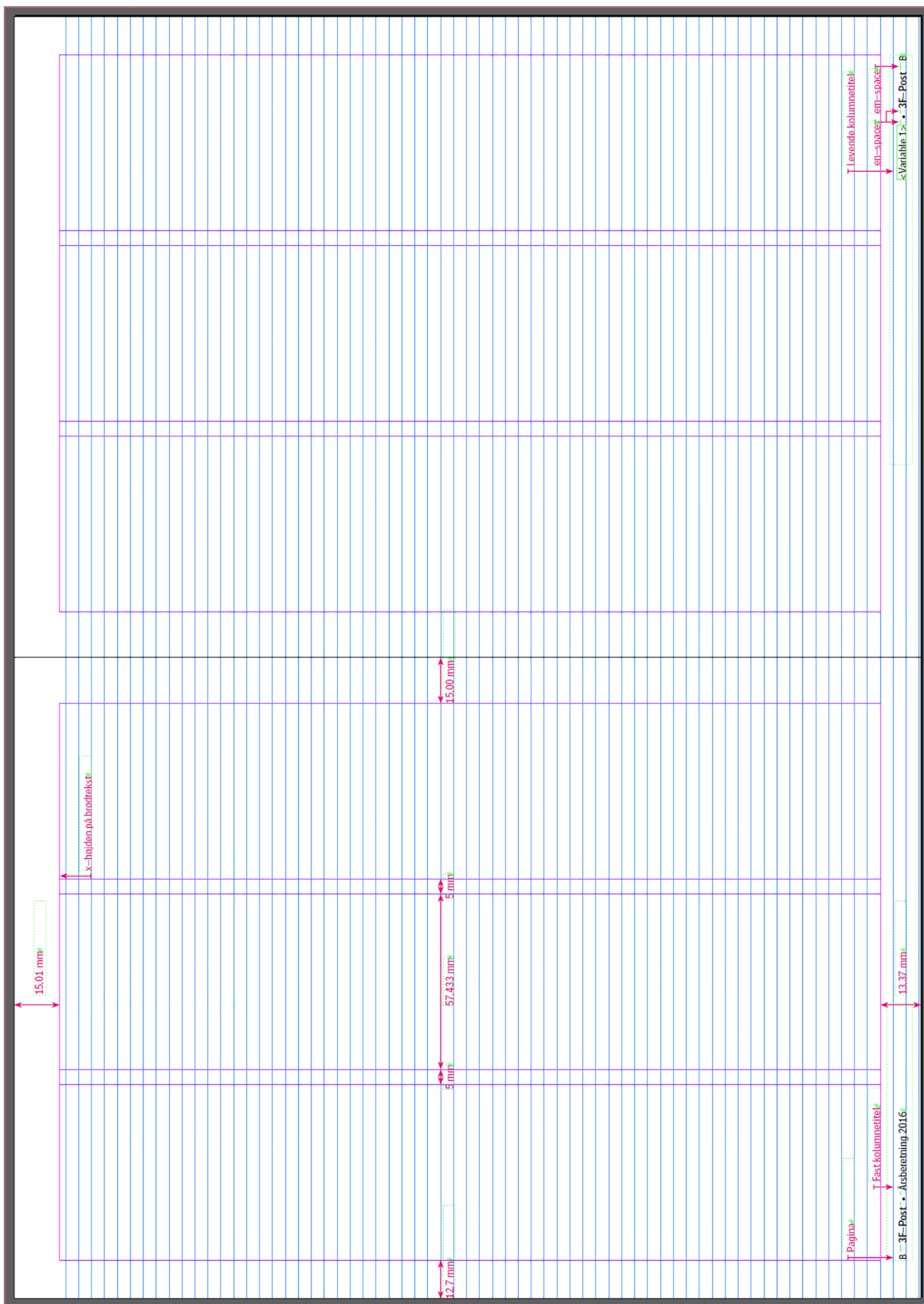
„Relative To“: Sat til Top of Page fordi det virker mest logisk for mig.

„Increment“: Skydningen på brødteksten.

Pagina/Kolumnetitrer

Venstre-sider opsat med pagina og en fast kolumnetitel. Højre-siderne har udover fast tekst og pagina istedet levende kolumnetitel der relaterer til Overskrift-formatet, der opdelte enkelte afsnit i Årsberetningen.

Dette har jeg valgt at gøre for at gøre Årsberetningen mere overskuelig og på den måde inddele den i logiske sektioner.





Opsætning af Styles

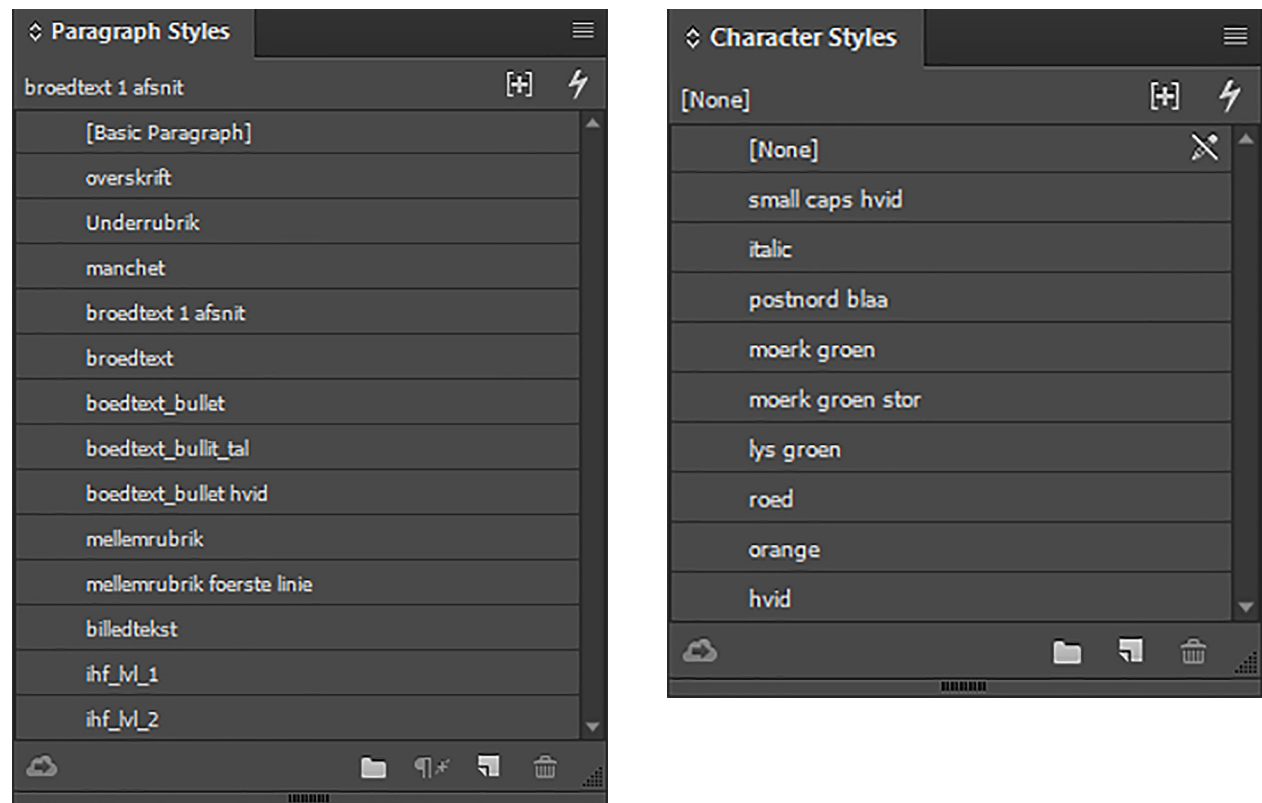
Paragraph Styles: Jeg har valgt at benytte løs bagkant til teksten i dokumentet. Det giver et lidt mere uroligt skrift-billede, men en fast bagkant gav alt for mange løse og tætte linjer ift. valget af antallet af spalter.

Første linje i brødteksten er indrykket 10 pt (undtaget første afsnit der går til forkant) for at lette læsevenligheden.

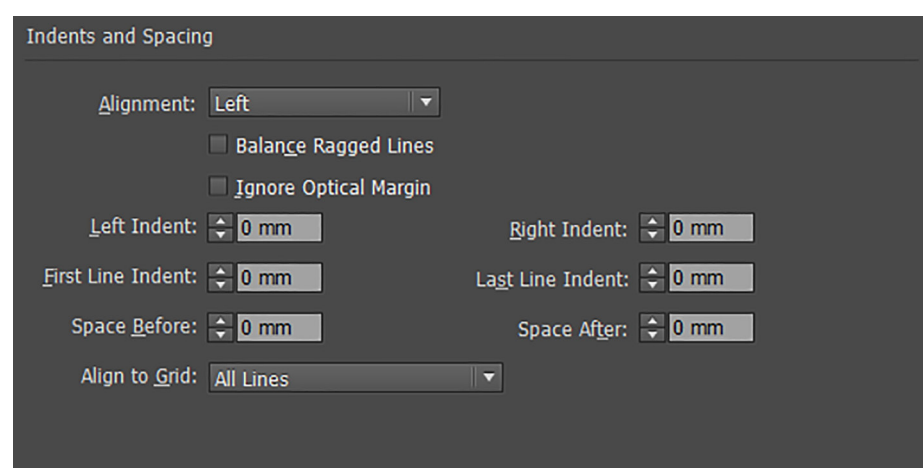
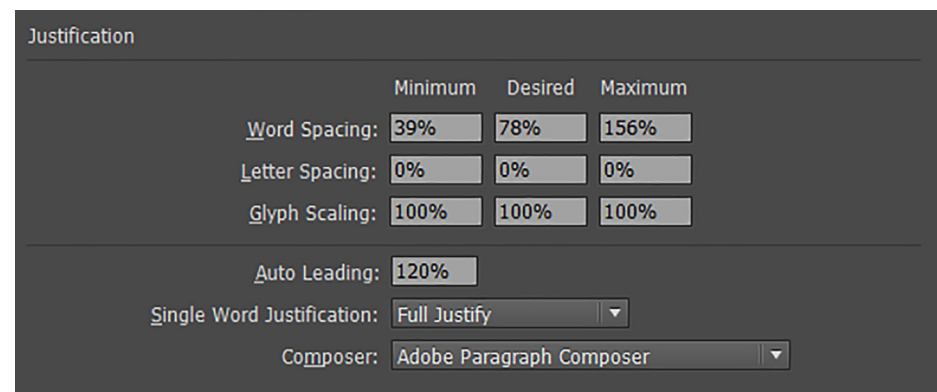
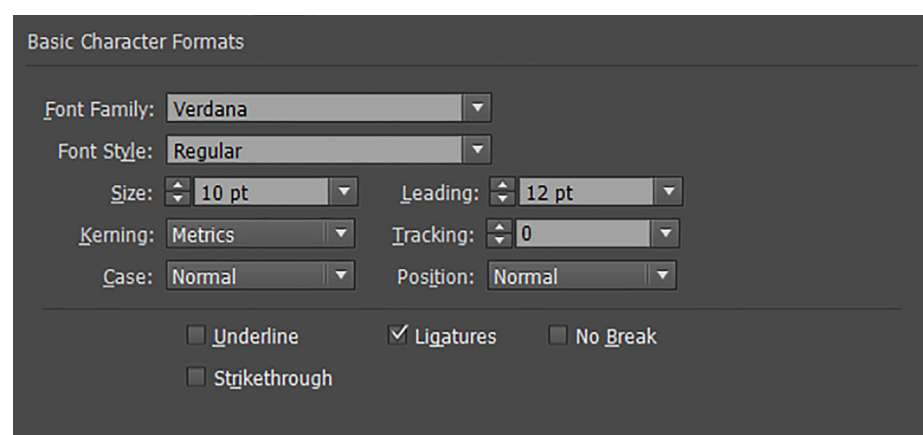
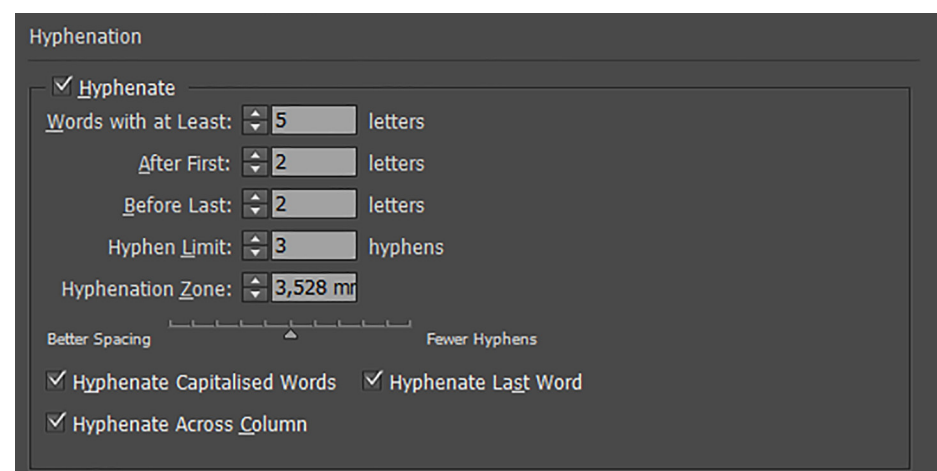
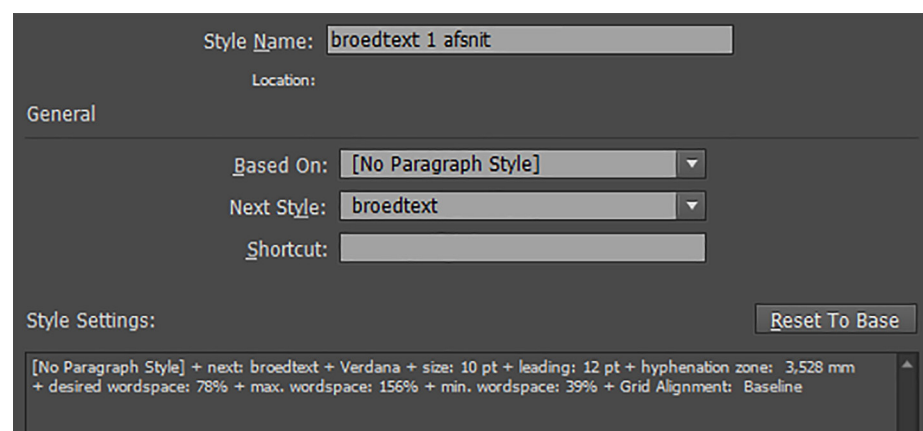
De forskellige versioner af brødteksten (broedtext, bullit, tal og hvid) er alle baseret på formatet „broedtext 1 afsnit“ og nedarver en del formatering derfra. Det samme gør sig gældende med „Underrubrik“ der nedarver fra formatet „Overskrift“.

Alle Paragraph Styles er sat til dansk sprog og er testet med „lille i prøve“ for at sætte justification.

Character Styles: Er primært oprettet „hen ad vejen“ for at kunne skifte farve og størrelse på nogle af mine Paragraph Styles når det blev nødvendigt.



Broedtext 1 afsnit



Lille i prøve

En blyklods med et lille i definerer stadig moderne computere
Eniblyklodsimedietililleiidefinereristadigimoderneiccomputere

Men måske er det en kende forældet, når nogle skrifttyper ikke overholder størrelsen i forhold til over- og underlængder længere. De „kommer udenfor blyklodsen“.



Broedtext

Broedtext_bullet

Mellemrubrik

Manchet

Verdana Bold 10/12

Ikke låst til grid.

Mellemrubrikker over 1 linje er udregnet efter formlen: 2x brødtekstens skydning minus 1 gang mellemrubrikkens skydning. Det overskydende fordeles med 2/3 del over og 1/3 del under mellemrubrikken – her hhv. 8pt og 4pt.

Da skydning på mellemrubrikker og brødtekst er den samme i dette tilfælde, har det ikke givet mening at udregne for mellemrubrikker over 2 og 3 linjer, da det ville give nøjagtig det samme resultat – nemlig 12pt der skal fordeles.

Verdana Italic 12/24

Låst til grid med 2x brødtekstens skydning.

Sat til „Span Columns“ da det skal være muligt at strække den over flere spalter på siden.

Benyttet til indledende tekster i underopdelingen i årsberetningen.



Opsætning af Styles

Overskrift

Formatet benyttes til sektionsoptdeling og er det format den levende kolumnetitel baserer sig på.

Formatet er sat til Small-Caps via en characterstyle, og sat til „No-Break“ da jeg ikke ønsker orddelinger i formatet.

Alignet til forkant med Hair-Space

Både formatet „overskrift“ og „underrubrik“ er efterfølgende trukket til forkant af spalten over en „Hair-Space“.

Underrubrik



Tabel

Der er kun 3 små og tabeller i hele beretningen. Som eksempel er tabellen på side 4 lavet med indstillingerne her.

Table Options

Table Options

26.-27. januar	Bestyrelsesmøde 3F-Post	Rørvig
27. februar – 3. marts (uge 9)	Branchekursus	Rørvig
13. – 14. marts	Bestyrelsesmøde 3F-Post	Rørvig
14. – 15. marts	Møde for fællestillidsrepræsentanter	Rørvig
15. – 19. maj (uge 20)	Branchekursus	Rørvig
19. juni	Bestyrelsesmøde 3F-Post	Kampmannsgade
14. august	Bestyrelsesmøde 3F-Post	Kampmannsgade
18. – 19. september	Bestyrelsesmøde 3F-Post	Kolding
19. – 20. september	Årsmøde 3F-Post	Kolding
25. – 29. september (uge 39)	Grundkursus 1	Langsøhus
30. oktober – 3. november (uge 44)	Grundkursus 2	Langsøhus
13. – 17. november (uge 46)	Branchekursus	Rørvig
20. – 22. november (uge 47)	Miljøkursus	Rørvig
22. – 24. november (uge 47)	Miljøkursus	Rørvig
27. – 28. november	Bestyrelsesmøde 3F-Post	Rørvig
28. – 29. november	Møde for fællestillidsrepræsentanter	Rørvig



Indholdsfortegnelse

Indholdsfortegnelsen genereres ud fra formaterne „overskrift“ og „mellemrubrik“ til hhv. „ihf_lv1_1“ og „ihf_lv1_2“

ihf_lv1_1

Space Before 10pt for at skabe afstand mellem hovedafsnittene i indholdsfortegnelsen.

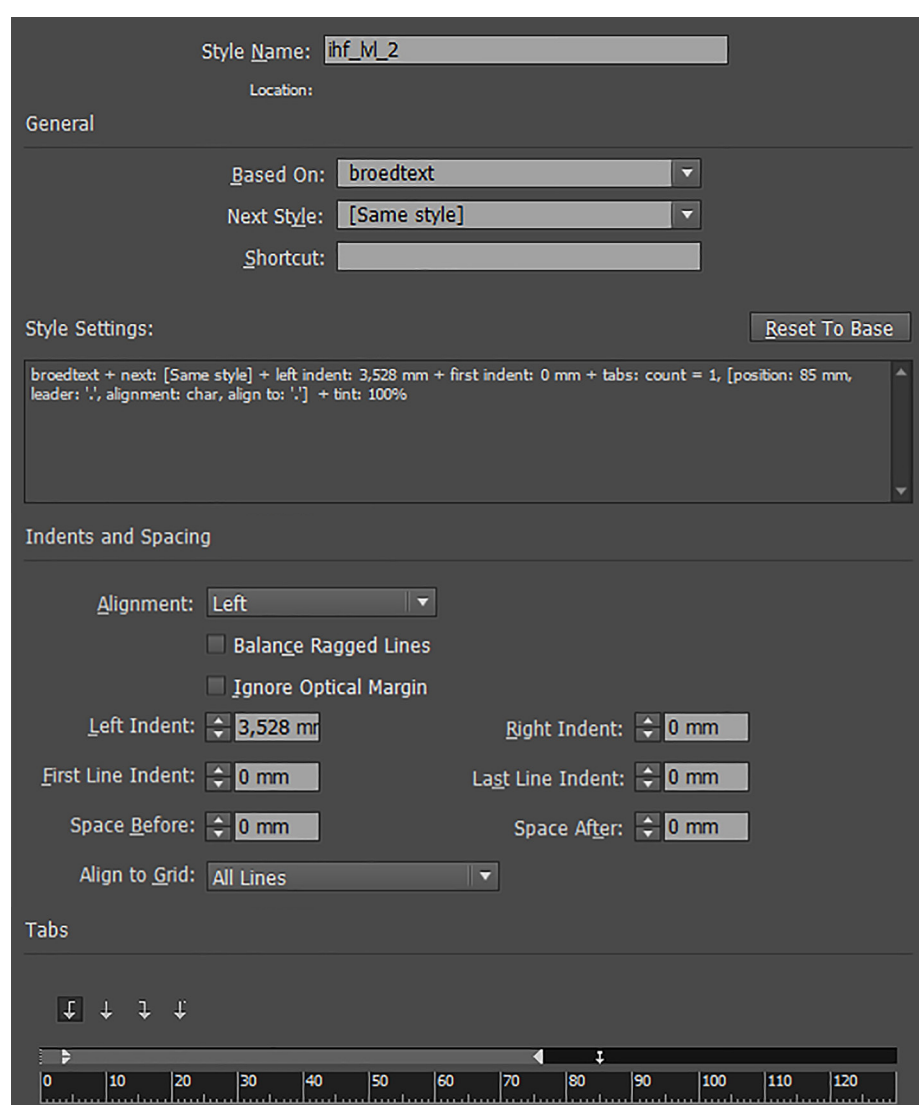
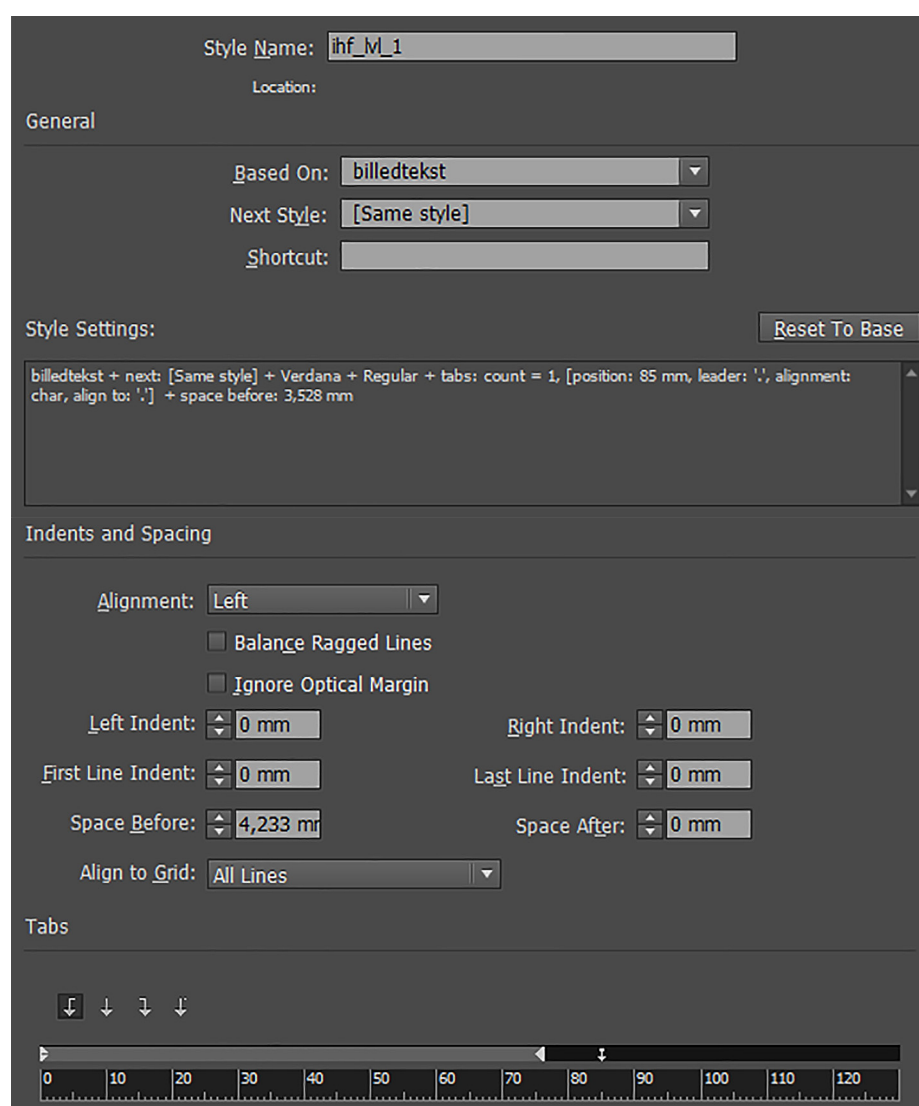
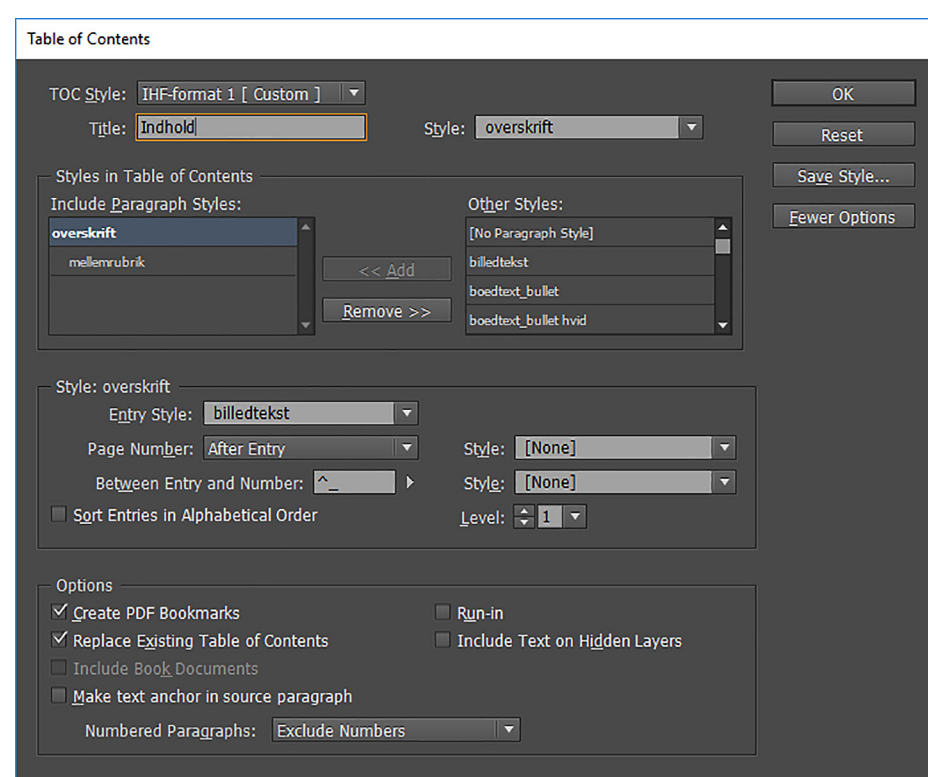
ihf_lv1_2

Left Indent 10pt for at skabe hierarki i indholdsfortegnelsen.

TOC

Table of Content (TOC) genereres med EM-Dash mellem emnet til udpunkturrering, samt fra udpunkturrering til sidetallet.

„Create PDF Bookmarks“ markeres da beretningen også laves i en pdf version til at lægge på nettet.



PostNord	7	Arbejdsmiljøarbejdet	28
Samfundsopgaven og Postloven	8	Flere arbejdsskader	28
Håndslaget år 2016	8	Partsudvalg	29
Turn-around-Danmark	9	Arbejdsskader	30
Rørvig-forliget	9	APV og FOKUS	30
		Risikovurderinger	32
Distribution	10	DIS	32
Mængdefald	10	Pakkecentre – Belastning og arbejdsmiljø	32
Turn-around Danmark blev iværksat	11	Personalereduktioner	33
Bemandingstilpasning 2015	11	Arbejdsmiljøarbejdet 3F-Post	33
Særlige vilkårs omdelere på rådighedsløn	12		
Katastrofal kvalitet	12	Feriekontoret	34
Adgang til data i Post Danmarks	13	Udlejede uger	34
økonomiportal	13	Solgte huse i Ferieforeningen	34
IPM	13	Postfonden	35
Tilpasning af arbejdstiden	14	Tjenestemændenes Forsikring	35
Friteam	15	Tak til de tilsynsførende	36
Aftale med Coop kom i hus	15	Miniferie	36
Ikke generelt lørdagsfri	15	Trådløst internet	36
Den selvbetalte spisepause	16	Beskrivelse af ferieboligerne m.m.	36
Materiel og transportmidler	16	Nyt feriehusprogram	36
Trailerkørsel var alligevel ulovlig	17	Adresseændring m.m.	36
Fortsatte skanner-problemer	17		
Alpha/NovaOne/GPS-styring af ruter	17		
Centre og transport	18		
Stadigvæk i forandringernes tid	18		
Integreret Produktionsmodel (IPM)	19		
IPM-struktur generelt	19		
Pakke- og brevcetrene	19		
Lukning af KHC og flytningen til TTA	21		
Internationalt Postcenter	21		
Ændret produktionsrolle	22		
Nyt opsamlingscenter i Køge	22		
Samlet enhed for produktion	22		
Personalesituationen	22		
Fysisk arbejdsmiljø	22		
ARC	23		
FAC	23		
Taulov pakkecenter (TLP) og KDC	24		
Arbejdslederudvalget	25		
Uddannelse af overtallige	26		
Liste over Ressourcepersoner	26		
Ressourcepersoner	27		





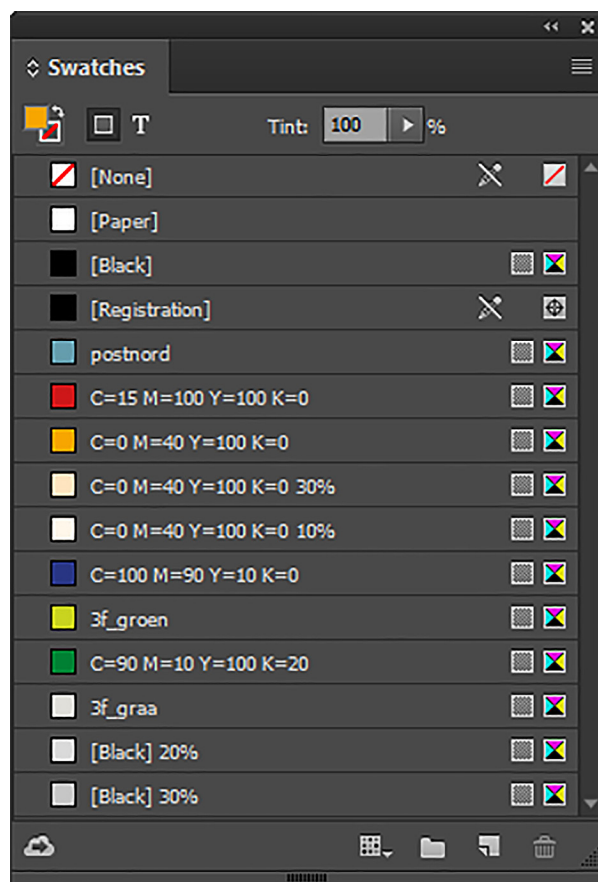
Valg af farver

Farvepaletten er lavet ud fra 2 forskellige kriterier der giver mening, hvis man er ansat i Post Danmark:

- „Postfarver“, f.eks. den røde farve som de ansattes uniformer, den orangegule som modsvarer postbiler, den mørkeblå der modsvarer en arbejdsleders uniform osv.
- „3F farver“. Der er benyttet 2 tertiær farver fra 3Fs designguide.

Derudover er der benyttet forskellige tints af orangegul og sort.

Der er udelukkende benyttet CMYK, da Årsberetningen skulle printes, hvilket udelukkede brug af Pantonefarver.



Find/Change...

Tekst bliver sat ind i dokumentet som én lang tekst. Inden det bliver ombrudt gennemgås og rettes en række ting ved hjælp af Find/Change værktøjet:

- Hair Space foran høje skilletegn: !?::;
- Hair Space på begge sider af skråstreger: /
- Hair Space inde i parantestegn: (tekst)
- Double Quotes ændres til dansk: „“
- Dobbelt „Space“ rettes til et enkelt
- „Space“ før punktummer fjernes
- „Space“, eller manglende afstand før % udskiftes med Nonbreaking Space for at undgå lineskift før tegnet
- Bindestreger udskiftes med Halvgevierts tankestreger (–) hvor det er nødvendigt.

Til sidst markeres al teksten og sættes til at være formatet „broedtext“, da importeret tekst fra tekstbehandlingsprogrammer har det med at „hive“ en masse farver og formatteringer med ind i dokumentet.

Alle „uautoriserede“ formater og farver slettes fra dokumentet, hvorefter den egentlige omrydning påbegyndes.

Layout

I dokumentet har jeg forsøgt at sikre at billeder og bokse er sat ind så de holder register hhv. med brødtekstens x-højde og grundlinje.

Da alle underrubrikker er farvet, er de holdt forholdsvist tæt på den brødtekst de hører til for at sikre, at de opleves som sammenhængende med teksten.

Aflevering til print

Der foretages til sidst en lille preflight jeg har defineret til at skulle finde billeder i for lav opløsning, evt. spotfarver samt Overset Text. Dokumentet er derefter eksporteret i „Press-Quality“ som enkeltsidet pdf. Det sikrer at billederne alle konverteres til CMYK samt, at intet bliver for hårdt komprimeret. Dem der skulle printe dokumentet ønskede hverken bleed eller skæremærker, men jeg har medtaget dem på de følgende sider for overskuelighedens skyld.

Jeg har kun medtaget enkelte opslag i denne portfolio. Den færdige beretning medbringes til svendeprøve.





Landsbrancheklubben 3F-Post
Kampmannsgade 4
Postboks 392
1790 København V

www.3fpost.dk

Fotos:
Gunnar Rasmussen
Joan Dall

Layout:
Claus K. Hertz

Tryk:
Fagligt Fælles Forbund

Formand:
Lars Chemnitz

Bestyrelse:
Dorte Weis
Dzevad Ramic
Gunvor Bæk Petersen
Hans Kjærgaard
Jan Gregersen
Jesper Holm
Jørn E. E. Nielsen
Kim Bjerre
Lisbeth Møller
Michael Frid
Morten Søndergaard
Peter Madsen

Aktivitetsplan 2017 for 3F-Post

26.-27. januar	Bestyrelsesmøde 3F-Post	Rørvig
27. februar - 3. marts (uge 9)	Branchekursus	Rørvig
13. - 14. marts	Bestyrelsesmøde 3F-Post	Rørvig
14. - 15. marts	Møde for fællestillidsrepræsentanter	Rørvig
15. - 19. maj (uge 20)	Branchekursus	Rørvig
19. juni	Bestyrelsesmøde 3F-Post	Kampmannsgade
14. august	Bestyrelsesmøde 3F-Post	Kampmannsgade
18. - 19. september	Bestyrelsesmøde 3F-Post	Kolding
19. - 20. september	Årsmøde 3F-Post	Kolding
25. - 29. september (uge 39)	Grundkursus 1	Langsohus
30. oktober - 3. november (uge 44)	Grundkursus 2	Langsohus
13. - 17. november (uge 46)	Branchekursus	Rørvig
20. - 22. november (uge 47)	Miljøkursus	Rørvig
22. - 24. november (uge 47)	Miljøkursus	Rørvig
27. - 28. november	Bestyrelsesmøde 3F-Post	Rørvig
28. - 29. november	Møde for fællestillidsrepræsentanter	Rørvig



Indhold

PostNord	7	Arbejdsmiljøarbejdet	28
Samfundsopgaven og Postloven	8	Flere arbejdsskader	28
Håndslaget år 2016	8	Partsudvalg	29
Turn-around-Danmark	8	Arbejdsskader	30
Rørvig-forliget	9	APV og FOKUS	30
Distribution	10	Risikovurderinger	32
Mængdefald	10	DIS	32
Turn-around Danmark blev iværksat	11	Pakkecentre - Belastning og arbejdsmiljø	32
Bemandingstilpasning 2015	11	Personalereduktioner	33
Særlige vilkårs omdelere på rådighedsløsn... ..	12	Arbejdsmiljøarbejdet 3F-Post	33
Katastrofal kvalitet	12		
Adgang til data i Post Danmarks	13	Feriekontoret	34
økonomiportal	13	Udlejede uger	34
IPM	13	Solgte huse i Ferieforeningen	34
Tilpasning af arbejdstiden	14	Postfonden	35
Friteam	15	Tjenestemændenes Forsikring	35
Aftale med Coop kom i hus	15	Tak til de tilsynsførende	36
Ikke generelt lørdagsfri	15	Miniferie	36
Den selvbetalte spisepause	16	Trådløst internet	36
Materiel og transportmidler	16	Beskrivelse af ferieboligerne m.m.	36
Trailerkørsel var alligevel ulovlig	17	Nyt feriehusprogram	36
Fortsatte skanner-problemer	17	Adresseændring m.m.	36
Alpha/NovaOne/GPS-styring af ruter	17		
Centre og transport	18		
Stadigvæk i forandringernes tid	18		
Integreret Produktionsmodel (IPM)	19		
IPM-struktur generelt	19		
Pakke- og brevcentren	19		
Lukning af KHC og flytningen til TTA	21		
Internationalt Postcenter	21		
Ændret produktionsrolle	22		
Nyt opsamlingscenter i Køge	22		
Samlet enhed for produktion	22		
Personalesituationen	22		
Fysisk arbejdsmiljø	22		
ARC	23		
FAC	23		
Talov pakkecenter (TLP) og KDC	24		
Arbejdslederudvalget	25		
Uddannelse af overtallige	26		
Liste over Ressourcepersoner	26		
Ressourcepersoner	27		



postnord

I løbet af september har det stået helt klart, at den nye chefs umiddelbare opgave er, at få styr på økonomi og kvalitet. Det betyder et skift væk fra målet om fremtidens markeder og over til at skære driften og servicen til her og nu. Det vil få store konsekvenser hurtigt og betyde mange afskedigelser.

PostNord

Hvis der hidtil har været tvivl, er den væk nu. PostNord er i år for alvor trådt i karakter som koncern. Meget markant med chefskiftet i juni 2016, hvor koncer-nchef Håkan Ericsson indsatte chefen for forretningsområdet Logistik som ny administrerende direktør i Post Danmark A/S - eller PostNord Danmark, som er et registreret kaldenavn.

Chefskiftet har ikke formelt fået en entydig forklaring, men det må regnes som de vigtig grund, at den nye chef skal sikre udvikling på den tungere, klas-siske logistik. Dermed kan chef-skiftet få stor betydning for alle i Post Danmark.

Men i løbet af september har det stået helt klart, at den nye chefs umiddelbare opgave er, at få styr på økonomi og kvalitet. Det betyder et skift væk fra målet om fremtidens markeder og over til at skære driften og servicen til her og nu. Det vil få store konsekvenser hurtigt og betyde mange afskedigelser. Mere her-om på Årsmødet.

Af de helt synlige forandringer i koncernens navn må nævnes uniformerne, som bliver til blå arbejdstøj, og bilerne. At den røde uniform som er kendt og har tillid overalt bliver skiftet ud, kan undre, og virker ikke som en nødvendig eller klog beslutning. I dag er det måske vigtigste symbol for virksomheden i Dan-mark kendt lige fra småbørne-nes puslespil til film og reklamer. Kun fremtiden kan vise om det blå tøj kan blive forbundet med samme tillid og nødvendighed for samfundet.

Mere turbulens har der vær-et omkring „de blå biler“. Fra start var det PostNord Logistik (PNL), som ikke er datterselskab af Post Danmark A/S, men af



PostNord i Stockholm, der kørte i blå. Efterhånden bliver det alle. Her er det ikke så meget symbolikken, der er problemet, men mere en håndfast uro for om overenskomsterne bliver un-dergravet. 3F Post har gentagne

gange drøftet spørgsmålet med Post Danmark. Det ligger fast at al produktion i Post Danmark A/S skal ske på Industriens Overenskomst med Lokalaftaler mellem 3F Post og virksomhe-den. Som et element i Rørvigfor-





Stadigvæk i forandringernes tid

Der vil stadigvæk ske store forandringer i centrene, ændringer der vil få stor indflydelse på det fremtidige setup af produktion af både pakker og breve. Ændringerne kan betyde, at kolleger vil miste arbejdet, at arbejdstiden ændres radikalt, at der kan blive længere til og fra arbejdet, at arbejdsopgaverne vil blive anderledes end man er vant til og i nogle tilfælde, at arbejdspladser lukker.

18 3F-Post • Årsberetning 2016

CENTRE OG TRANSPORT



Integreret Produktionsmodel (IPM)

Der er sammen med PostNord Danmark aftalt en møderække med tillidsrepræsentanter og 3F-Post, hvor planer for breve- og pakkecentre løbende gennemgås. Møderækken siden sidste årsmøde har mest koncentreret sig om de nye setup for værende centre og de nye pakke-hubs samt om udvikling af tekniske og maskinelle tiltag. Fremadrettet vil disse møder også have meget mere fokus på

de bemandingsmæssige konsekvenser, da det har været overordentligt svært at få konkrete svar på dette område, ligesom den arbejdsmiljømæssige del også fortsat skal have fuld prioritet. Overordnet set blev IPM-planen for 2015 igen justeret eller ændret i foråret 2016 og her gengives de aktiviteter, som de foreligger lige her og nu frem til 2020. IPM-programmet består af en række aktiviteter,

der alle vil ændre produktionsinfrastrukturen i Danmark i perioden 2015–2020. Filosofien er at øge kapaciteten på pakke- og godsområdet, mens brevproduktionen nedjusteres efter de faldende brevængder.

IPM-struktur generelt

IPM strukturen vil over de næste år betyde store forandringer for både brev- og pakkecentre som det kan læses nedenfor.

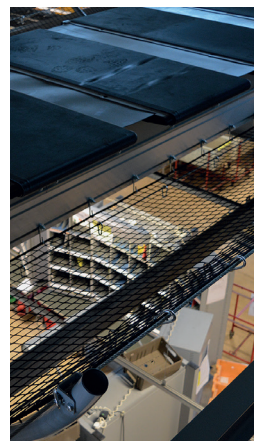
Pakke- og brevcentre

- Den bebudede etablering af ny pakkecenterstruktur med 4 nye pakkecentre (Aalborg, Aarhus, Herning og Køge) er i fuld gang og betyder, at de indeholder fuld-hubs, og der installeres nye sorteringsmaskiner med højere produktivitet.
- Pakkecentre i Brøndby og Taulov ombygges/opgraderes.
- Der etableres et nyt produktionskoncept med løslæsning og løsning mellem pakkecentre. Pakkerne distribueres direkte fra centrene, hvor det er muligt.
- Tungt gods integreres med pakkeproduktion. Maxibreve flyttes til pakkeproduktion.
- Der vil i perioden fortsat være aktiviteter i internationalt postcenter, KDC pakkecenteret i Kolding og godsternialerne i Brøndby og Taulov.

- Den forventede sammensmeltning mellem produktion og distribution sker derfor på fuld kraft og vil i længden være med til at sikre mulighederne for fuldtidsansættelse.
- Brevcentre er nu nede på 2 – et i Vest (FAC) og et i Øst (KHC) Danmark.
- INC er fortsat bestående, men sammenlagt organisatorisk med KHC.

Produktion Øst

Produktion Øst består af Københavns Postcenter, Internationalt Postcenter, Servicedistribution, Brøndby Pakkecenter og fra juli 2016 Terminal Taastrup.



Centre og transport • 3F-Post 19



IPM-struktur i Østdanmark og etablering af nyt TPL lager

Post Nords bestyrelse har godkendt det videre arbejde med IPM-strukturen i Danmark. Strukturen er en af de strategiske indsats i omstillingen til en logistik- og kommunikationsvirksomhed, der er kundernes foretrukne samarbejdspartner. Desuden skal den sikre, at der er kapacitet til at håndtere det stigende antal pakker samt gods- og palleforsendelser.

Det videre arbejde med IPM-strukturen i Østdanmark indebærer opførelsen af et nyt TPL lager i Skandinavisk Transport Center ved Køge. Analyse af mulige placeringer af en ny distributionshub fuld (pakke- og godsterminal samt distributionshub for alle pakker og breve under samme tag på Sjælland har resulteret i en indstilling om at placere terminalen ved Køge (TPL), hvilket blev godkendt i april 2016. Den nye distributionshub vil dække opsamlings for hele Østdanmark (1xxx – 4xxx), den vil dække spredsortering til område 4xxx og omdeling af pakker og breve til Køge-området. Køge er valgt frem for den oprindelige placering i Ringsted. Herved opnås en bedre udnyttelse af den nye pakkesorter. Bedre udnyttelse af det større opland til direkte distribution af pakker. Kraftig reduktion i omkostningerne til opgradering af BRC. Større synergi i indsamlings- og center/centertransporter. Bedre placering i forhold til transporter til/fra udland. Det nye højlager skal rumme kunderne fra de nuværende lokaliteter på henholdsvis Abildager, Park Allé og Kirkebjerg Søpark. Herudover øges kapaciteten med ca. 50% flere pallepladser til nysalg, end vi i dag har til rådighed på de tre ovennævnte lokationer. BRC forbliver spredeterminal for pakker til postnummer 1xxx – 3xxx, og distributionen af pakker direkte fra BRC fortsætter. Der sker en levetidsforlængelse af pakkesorteringsanlægget i BRC, men en del af pakkeproduktionen rykker til Køge.

20 3F-Post • Årsberetning 2016

Breve Øst

Lukning af KHC og flytningen til TTA

KHC har som i FAC brugt året på at forberede flytningen til nye lokaler i Taastrup. Opgaven har været vanskelig grundet de mange ændringer i forudsætningerne for produktionen såsom indførelsen af et særligt quickbrev samme weekend som produktionen skulle flyttes. Flytningen har skabt en del usikkerhed blandt kollegaerne. De har ikke kun skulle vænne sig til at deres arbejdsplads ikke længere var placeret centralt i København, men flere har også fået nye arbejdsopgaver. Indførelsen af hurtigt/langsomt flow i sætningen af post, nye maskiner til sortering af store breve og løbende flytning af maskiner har medført pressede arbejdsdage for mange kollegaer. Indførelsen af hurtigt/langsomt flow og etableringen af produktion om dagen blev i KHC løst ved frivillige aftaler. 8 kollegaer søgte om at blive flyttet til dagtjeneste efter eget ønske. Perioden har i det hele taget

været tung for kollegaerne med mange ændringer og stor usikkerhed. Det var længe usikkert om de nye TFM-maskiner til sortering af store breve ville være klar til tiden og hvordan produktionen på disse skulle udføres. Maskinerne skal, i modsætning til de tidligere FSM-maskiner, tømmes manuelt, hvilket har givet flere og tungere løft i løbet af en arbejdsdag. Maskinerne minder om de maskiner, der anvendes til sætning af små breve og kan ikke i samme grad som de nuværende maskiner sortere magasiner og tungere forsendelser. Disse skal fremadrettet sorteres manuelt. Bekymringen for arbejdsmiljøet har i det hele taget fyldt meget. En stor del af de løft, der tidligere blev varetaget af maskiner er nu blevet manuelle. Det har gennem hele forløbet været svært at få et svar fra virksomheden på hvordan problemerne med øget belastning

skulle løses. Flere kollegaer fortæller desværre om mere ondt i bevægeapparatet i det nye center, end tidligere i KHC. I forbindelse med flytningen til TTA er der flere afdelinger og arbejdsopgaver, hvor den fremtidige placering endnu ikke er afklaret. Det gælder flere opgaver i Servicedistribution blandt andet Screeningcenter Øst. I løbet af 2016 skal der findes en permanent placering til disse. Flere opgaver er blevet midlertidigt placeret i KHC året ud. Usikkerheden om hvorvidt man havde et arbejde og om det var et arbejde man kunne holde til har været en del af hverdagen. Det er dog lykkedes at sikre beskæftigelse til alle, som har ønsket at komme med til TTA, takket være aftaler om frivillig fratræden og uddannelse til job uden for virksomheden. KHC har også i perioden haft et godt samarbejde med kollegaerne i INC, hvor flere kollegaer er blevet overflyttet.

Internationalt Postcenter

Internationalt postcenter har længe haft problemer med de fysiske rammer. Mængderne især på udlandspakker er stigende og rammerne er ikke fulgt med. Kollegaerne på INC har derfor længe ønsket en afklaring af de fremtidige rammer for produktionen, da de oplever store udfordringer i hverdagen. De stigende mængder har medført, at en stor del af arbejdsdagen bliver brugt på at flytte materiel og lagre af f.eks. maxibreve fra Kina. I løbet af året har man iværksat diverse lappeløsninger med midlertidige opstillinger, der dog endnu ikke har løst det grundlæggende problem med manglende plads. Kollegaerne efterspørger derfor permanente løsninger, der kan være med til at fremtidssikre INC og den nuværende placering.

Internationalt Postcenter har været i gennem en række forandringer i de seneste år. Ikke mindst den organisatoriske sammenlægning med KHC, der har givet ændringer både blandt ledelsen og de faglige repræsentanter. Sammenlægningen har dog også gjort det nemmere at flytte kollegaer mellem de to enheder. Det har især været til fordel for KHC, hvor overfløede kollegaer har haft mulighed for at få ansættelse i INC. Kollegaerne fra KHC er blevet godt modtaget. Det store fokus på IPM og etableringen af TTA og nye pakkecenterterminaler har gjort at INC nogle gange har følt sig glemt i mellem de mange store projekter. Tillidsrepræsentanterne og den lokale ledelse arbejder dog fortsat sammen på en fælles løsning.



Centre og transport • 3F-Post 21

Taulov pakkecenter (TLP) og KDC

Som overalt i Posten, er også pakkecentrene berørt af IPM og især i TLP, hvor det skaber stor usikkerhed omkring fremtiden, med manglende prognoser og beslutninger om hvilke produkter der skal køres, mængder der skal produceres og hvilken teknik der skal implementeres. Med yderligere 3 centre i Vest som vil skabe et stort indhug i de daglige mængder der skal produceres på anlægget i TLP, kan man føle utrygheden og usikkerheden overalt, fra kollegaerne på gulvet til mellemledere og ledere.

Samlet set, er der behov for, at der hurtigst muligt bliver offentliggjort realistiske tal og prognoser for de 2 centres produktion og bemanning, efterhånden som de nye centre kommer i drift og ikke mindst skabt sikkerhed for, at værende medarbejdere er selvsikre til at følge med over når produktionerne flytter til de nye lokationer.

Samtidig kan den nye postlov betyde væsentligt ændrede

forudsætninger for økonomi, mængder og produktsammensætningen i pakkecentrene, som gør at man kan have svært ved at gennemskue om de øgede investeringer i nye pakkecentre vil komme til at bære frugt. Mange nye produktionssteder og flere håndteringer af de samme pakker, vil uvægerligt betyde kraftigt øgede udgifter, som skal betales og forrentes af øgede pakkemængder, billigere transport og i sidste ende større produktivitet som ikke syntes realiserbar i en allerede stærkt fysisk belastende hverdag, med mindre der findes økonomi til at investere i udstyr og automatisering.

Den ledelsesmæssige centralisering, som splittede pakkeproduktionen i en øst/vest organisation, rev samtidig det faglige samarbejde fra hinanden og skabte nye sammensætninger, som fungerer godt i vest, men endnu ikke har fundet fodfæste i øst hvor der også er en mere anstrengt tone i samarbejdet med ledelsen. Det faglige sam-

arbejde imellem centrene er dog stadigvæk velfungerende, på trods af de begrænsninger der er, når man er underlagt forskellige ledelser.

December aftalen med egen betalt spisepause og åbningen af pakkecentret i Ålborg betød en reduktion med 10 medarbejdere i TLP, men personalemangel i brevcentret gav mulighed for fortsat ansættelse af de kollegaer der tog imod tilbuddet. Et flertal af kollegaer valgte dog at udnytte aftalen om uddannelse og fratrædelsesbonus, som i denne situation har været en stor succes og har gjort kollegaerne klar til nye jobs udenfor posten.

Den generelle utryghed i forhold til en fremtid i Pakkeproduktionen, har betydet en kraftig stigning i antallet af kollegaer, som søger uddannelser igennem IKUF systemet. Noget der til tider kræver mange ressourcer af TR, da systemet er så komplekst, at kolleger sjældent kan manøvre selvstændigt i systemet.



24 3F-Post • Årsberetning 2016



ARBEJDSLEDERUDVALGET



Endnu et turbulent år med mange omstillinger og tilpasninger/fyringer også på arbejdslederområdet.

I omstillingen har flere arbejdsledere fået en ny rolle i forhold til fritteams. For andre har det ikke betydet de store forandringer, de arbejdede i velfungerende fritteams i forvejen.

I sidste års beretning skrev vi om det stigende brevvalg, og at det er opslidende at være i en organisation der er i så store omstillingsprocesser i så mange år. Vi skrev dog også, at vi så et

lys i det fjerne, formentlig ikke fra et modkørende godstog, men et lys i forhold til fremtiden. Det kan godt være vi skal revurdere dette, når vi ser et halvårsregnskab med et underskud på 304 mio. s.kr. Også arbejdslederne går med bange anelser om hvad efteråret endnu en gang bringer.

Arbejdslederne var samlet til det årlige arbejdslederseminar den 6. og 7. juni i Rørvig.

Vi havde et godt møde, hvor Hans Erik Lindkvist kom forbi og fortalte om den nye postlov, gav en status på PostNords resulta-

ter og et kig ind i fremtiden, og ikke mindst uddannelse af arbejdslederne.

Lars Chemnitz var tilstede på en del af seminaret, vi havde en god dialog blandt andet om vores fælles fremtid set med 3F briller, lederuddannelse, herunder kravet om, at alle ledere skal gennemgå en lederdiplomuddannelse inden 2020.

Vi drøftede også hvad der sker på arbejdslederområdet i Sverige, og aftalte at vi ville forsøge at få et samarbejde i stand med vore svenske kolleger.

Arbejdslederudvalget • 3F-Post 25

Liste over Ressourcepersoner.

Anita Larsen NJY-D	anita.larsen@post.dk	Nordjylland
Dorte Weis, NJY-D – ART	dorte.weis@3f.dk	Midtjylland
Dorte G. Laursen, TLP	dorte.g.laursen@post.dk	Syddanmark
Torben Struck, FSY-D	torben.struck@post.dk	Syddanmark
Filip Langvad, PAK-D	filip.langvad@post.dk	Sjælland, Hovedstaden
Mogens Steen Pedersen, PAK-D	mogens.steen.pedersen@post.dk	Sjælland, Hovedstaden
Morten Eskildsen, SJ-D	morten.eskildsen@post.dk	Sjælland, Hovedstaden, Bornholm
Tommy Rasmussen, KNS-D	tommy.rasmussen@post.dk	Sjælland, Hovedstaden

Landsbrancheklubben har udpeget Fællestillidsrepræsentant Karina Sørensen tlf. 24607794 samt Fællestillidsrepræsentant Gunvor Bæk Petersen tlf. 29385938 som ansvarlige for processen.

26 3F-Post • Årsberetning 2016

UDDANNELSE AF OVERTALLIGE

Rammerne for Uddannelse af 3Fere, der bliver overtallige pga. faldet i brevsmængder, er nu på plads.

Alle overtallige skal så hurtigt som muligt tilbydes kurset „Opsagt hvad nu“ Et kursus der blandt andet skal hjælpe med at få overblik over kompetencer, erfaringer og ønsker for fremtiden. Kurset afsluttes med udfyldelse af en uddannelsesplan for opsigelsesperioden.

Der har været afholdt et pilot kursus, hvor Ressourcepersoner og en lille flok overtallige deltog. Der var enighed om det var et godt og anbefalelsesværdigt kursus. Det er EUC Lillebælt, der står for kurset, men det vil blive udbudt rundt om i landet efter behov.

Derudover har en overtallig ret til 6 ugers uddannelse inden for den vejledende ramme af 20.000kr. (4 uger hvis kurset ikke er berettiget til godtgørelse)

Vi har allerede høstet de første erfaringer. Det er aftalt at der – hvor det er muligt – angives mindst 2 datoer, for de kurser der ønskes. Af hensyn til driften, og for at hele processen kan køre roligt og ukompliceret, er det i både ledelsens og vores interesse at starte processen op så hurtigt som muligt. Et kortere forløb kan give unødvendige frustrationer og diskussioner, når kollegaerne skal frigøres. HR uddannelse får først sent at vide, når der er overtallige. Ofte først når der skal udbetales fratrædelses godtgørelse. Det er jer som tillidsrepræsentanter, der skal sikre at alle overtallige får de tilbud de har krav på! Det er jeres opgave at orientere Ressourcepersonerne



så tidligt som muligt. Gerne før afskedigelsen udløber. Også selvom der ikke er noget endeligt antal. Især for at give dem mulighed for at oprette kurset; „Opsagt, hvad nu“ i de områder der er behov.

Når der så er navne på, skal de sendes til de lokale Ressourcepersoner så vi hurtigt har det samlede overblik.

Ressourcepersonerne har det overordnede ansvar for at sikre at tilbuddet når ud til alle.

Som lokal tillidsrepræsentant har du 3 muligheder:

- Du kan vælge selv at hjælpe og vejlede dine kollegaer inden for de aftalte rammer. Dog skal Ressourcepersonerne i dit område orienteres om hvad du aftaler
- Du kan planlægge processen og gennemføre forløbet sammen med Ressourcepersonerne

- Du kan overlade hele processen til Ressourcepersonerne. Dog skal du sikre, de er orienteret og får navnene.

Ressourcepersoner

Der er udpeget 6 ressourcerpersoner rundt i landet, der skal sikre, at alle overtallige, får de tilbud, de har krav på. Deres opgaver er:

- Indsigt i aftalerne
- En bred forståelse for uddannelsesvejene
- Kendskab til hvordan individuelle kurser søges
- Formidle tilbud til de tillidsrepræsentanter der har opsagt kollegaer
- Kontakt (sammen med lokal TR) til den lokale 3F afdeling.
- Deltager i kurset „Opsagt, Hvad nu“ når der er deltagere fra ens område.

Uddannelse af overtallige • 3F-Post 27